



**AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 4.
MELLÉKLET: -**

TÁRGY: *Javaslat önkormányzati intézményvezetők 2009. évi teljesítménykövetelményeinek meghatározásához szükséges kiemelt célok elfogadására*

E L Ő T E R J E S Z T É S

**SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK
2009. január 29-i ÜLÉSÉRE**

ELŐTERJESZTŐ:

Horváth István polgármester

AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE:

*Majnay Gábor osztályvezető,
Dr. Főfai Klára hivatalvezető*

ELŐADÓ:

Amreinné dr. Gál Klaudia aljegyző

KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:

-

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:

-

EGYÉB SZERVEZET:

-

MEGTÁRGYALTA:

*Művelődési és Oktatási Bizottság
Sport-, Ifjúsági és Civil Szervezetek
Bizottsága
Szociális és Egészségügyi Bizottság*

HATÁROZAT SZÁMA:

.../2009. (...) MOB hat.

.../2009. (...) SICSZB hat.

.../2009. (...) SZEB hat.

TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:

Előterjesztő: Horváth István
polgármester

Javaslat
önkormányzati intézményvezetők 2009. évi teljesítménykövetelményeinek
meghatározásához szükséges kiemelt célok elfogadására

Tisztelt Közgyűlés!

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének felkérésére eddig kétszer – 2007. évre és 2008. évre vonatkozóan – készült előterjesztés az önkormányzati intézmények tekintetében a teljesítmény követelmények meghatározásához szükséges kiemelt célokra, amelyek a 2007. évre vonatkozóan a 14/2007. (I.25.) szekszárdi öh. számú határozattal, a 2008. évre vonatkozóan pedig a 16/2008.(I.31.) szekszárdi öh. számú határozattal kerültek elfogadásra.

Az így megállapított kiemelt célok alapján határozta meg a polgármester mint az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója az elmúlt két évben az intézményvezetők részére a teljesítménykövetelményeket. Ez képezte az intézményvezetők éves teljesítményértékelésének alapját, mely teljesítményértékelésekre az adott év decemberében került sor.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról rendelkező 2008. évi LXI. törvény, amely 2009. január 1-jén lépett hatályba, érinti a közalkalmazottak teljesítményértékelését. A törvénymódosítás – egyebek mellett – feloldja a közalkalmazottak minősítését, ahol a közalkalmazotti minősítés helyett más teljesítményértékelési rendszert alkalmaznak.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 40. §-ának (12) bekezdése szerint:

(12) Az e §-ban foglaltakat nem kell alkalmazni, ha törvény a munka értékelésével kapcsolatosan e szabályoktól eltérő rendelkezéseket állapít meg a közalkalmazottak tekintetében, és végrehajtási rendelet a (8) bekezdésben foglaltak szerint meghatározza a minősítési eredménnyel való egyenértékűség feltételeit.”

A közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 40. §-ának (11) bekezdése ide vonatkozóan kimondja:

„(11) ... Az intézményi minőségirányítási programnak tartalmaznia kell az intézményben vezetői feladatokat ellátók, továbbá az alkalmazottak teljesítményértékelésének szempontjait és az értékelés rendjét azzal, hogy a teljesítményértékelés kiválóan alkalmas, alkalmas, kevésbé alkalmas, illetve alkalmatlan eredménnyel zárulhat. ...”

Fentieket is figyelembe véve került átdolgozásra az önkormányzat minőségirányítási programja (mely szintén a januári ülés napirendjei közt szerepel), amellyel összhangban kell meghatározni a teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt helyi célokat.

Jelen előterjesztés az előző évekhez hasonlóan ágazatok szerinti bontásban tesz javaslatot az intézményvezetők munkateljesítményének értékeléséhez szükséges teljesítménykövetelmények alapját képező 2009. évi kiemelt célokra.

Eddig az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények közül a közművelődési, a nevelési-oktatási, és a sport feladatot ellátó intézmények, valamint a szociális és gyermekjóléti-gyermekvédelmi intézmények vonatkozásában került sor kiemelt teljesítménycélok meghatározására. Jelen előterjesztés kibővül a Költségvetési Elszámoló Szervezetre vonatkozó kiemelt teljesítménycélok meghatározásával, ezáltal is biztosítva, hogy az önkormányzat fenntartásában lévő valamennyi intézményvezető teljesítményértékelésére egységes szempontrendszer alapján kerüljön sor.

Mindezekre tekintettel kérem a Tisztelt Közgyűlést az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Szekszárd, 2009. január 14.

Horváth István
polgármester

Határozati javaslat

Határozat tárgya: Önkormányzati intézményvezetők 2009. évi teljesítménykövetelményeinek meghatározásához szükséges kiemelt célok elfogadása

- I. Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése 2009. évre a következő kiemelt teljesítménycélokat állapítja meg:

Nevelési-oktatási intézményekre vonatkozóan:

1. A nevelési-oktatási intézmény működése feleljen meg a közoktatást érintő hatályos jogszabályokban, valamint az intézményi belső szabályozó dokumentumokban megfogalmazott elveknek.
2. Az intézmény folyamatosan biztosítsa a minőségi, a gyermekek, tanulók fejlődését segítő nevelést, oktatást, szakszolgáltatást.
3. Az intézmény kísérje figyelemmel a profiljába tartozó hazai és európai uniós pályázati lehetőségeket, törekedjen bevételi források felkutatására. Gazdálkodási feladatait a rendelkezésre álló források optimális, takarékos, hatékony felhasználásával valósítsa meg.
4. Folyamatosan kísérje figyelemmel és elemezze az intézményfenntartás költségeit, a méret és költséghatékonyság, takarékoság szempontjaira is tekintettel, szorgalmazza a feladatok társulás keretében történő ellátását.
5. Kiemelten törekedjen a pontosságra normatív támogatás igénylésének és felhasználásának nyilvántartásánál.
6. Kiemelt figyelmet fordítson a kompetencia alapú oktatás megvalósítására, a kulcskompetenciák fejlesztésére.
7. Előterjesztésével, javaslataival, a fenntartói döntések határidőre történő maradéktalan végrehajtásával segítse elő a közgyűlés és a bizottságok munkáját.
8. Segítse elő a Költségvetési Elszámoló Szervezet, a Gazdasági, Közoktatási és Informatikai Igazgatóság és a nevelési-oktatási intézmények közötti együttműködés erősítését és folyamatos fenntartását.

A Babits Mihály Művelődési Ház és Művészetek Háza mint közművelődési feladatot ellátó intézmény vonatkozásában:

1. Az önkormányzat közművelődési rendeletében foglalt feladatokat teljesítse, az intézményi belső szabályozó dokumentumokban megfogalmazott elveknek való megfelelést biztosítsa.
2. Az intézmény az önkormányzat művelődési feladatait jó felkészültségű, magas teljesítményt nyújtó, jól motiválható szakemberekkel valósítsa meg. Kezelje kiemelt feladatként a városi rendezvények, ünnepek előkészítését, megszervezését.
3. A település népességmegtartó erejének növelése érdekében törekedjen az ifjúság értékalkotó szabadidős tevékenységének kialakítására.
4. Az intézmény folyamatosan kísérje figyelemmel a profiljába tartozó hazai és európai uniós pályázati lehetőségeket, törekedjen bevételi források felkutatására. Gazdálkodási feladatait a rendelkezésre álló források optimális, takarékos, hatékony felhasználásával valósítsa meg.

5. Előterjesztésével, javaslataival a fenntartói döntések határidőre történő maradéktalan végrehajtásával segítse elő a közgyűlés és a bizottságok munkáját.
6. Segítse elő a Költségvetési Elszámoló Szervezet, a Gazdasági, Közoktatási és Informatikai Igazgatóság és a Babits Mihály Művelődési Ház és Művészetek Háza együttműködésének erősítését és folyamatos fenntartását.
7. Törekedjen a kulturális területen működő civil szervezetekkel való együttműködés erősítésére.

A városi Sport- és Szabadidőközpont mint sport feladatot ellátó intézmény vonatkozásában:

1. Az intézmény működése feleljen meg a sport tevékenységet érintő hatályos jogszabályokban, valamint az intézményi belső szabályozó dokumentumokban megfogalmazott elveknek.
2. A település népességmegtartó erejének növelése érdekében törekedjen az ifjúság értékalkotó szabadidős tevékenységének kialakítására. Olyan értékeket közvetítsen, amely hozzájárul a lakosság egészségi állapotának megőrzéséhez, javításához, valamint a szabadidő hasznos eltöltéséhez.
3. Az intézmény folyamatosan kísérelje figyelemmel a profiljába tartozó hazai és európai uniós pályázati lehetőségeket, törekedjen bevételi források felkutatására. Gazdálkodási feladatait a rendelkezésre álló források optimális, takarékos, hatékony felhasználásával valósítsa meg.
4. Előterjesztésével, javaslataival a fenntartói döntések határidőre történő maradéktalan végrehajtásával segítse elő a közgyűlés és a bizottságok munkáját
5. Segítse elő a Költségvetési Elszámoló Szervezet, a Gazdasági, Közoktatási és Informatikai Igazgatóság és a városi Sport- és Szabadidőközpont együttműködésének erősítését és folyamatos fenntartását.
6. Törekedjen a sport és ifjúság területén működő civil szervezetekkel való együttműködés erősítésére.

A szociális és gyermekjóléti-gyermekvédelmi intézmények vonatkozásában:

1. A szociális és gyermekjóléti intézmény működése feleljen meg a mindenkori hatályos ágazati jogszabályokban a működési engedély alapját képező intézményi szakmai programban, valamint az intézmény belső dokumentumaiban megfogalmazott elveknek, követelményeknek.
2. Az intézmény folyamatosan biztosítsa a költségvetésből e célra megállapított összeghatáron belül a gondozottak ellátását az egészségi, mentális és szociális biztonságát.
3. Gondoskodjon a dolgozók szakirányú képzéséről, segítse elő a szakmai közéletben való részvételüket és biztosítsa az ezek kapcsán szerzett tapasztalatcserék lehetőségét.
4. Az intézmény folyamatosan kísérelje figyelemmel a profiljába tartozó hazai és Uniós pályázati lehetőségeket, és a fenntartóval egyeztetve kezdeményezze gazdaságosan működtethető új – hiánypótló szociális szolgáltatások bevezetését, illetve már működő tevékenységek szükség szerinti bővítését, korszerűsítését.

5. Gazdálkodási feladatait a rendelkezésre álló pénzügyi források optimális, takarékos, hatékony felhasználásával valósítsa meg, figyelemmel az önkormányzati intézményrendszer általános helyzetére.
6. A költségvetési törvény előírásainak szem előtt tartásával vizsgálja a profiljába tartozó feladatok kistérségi társulás keretében történő ellátásának lehetőségét.
7. Előterjesztéseivel, javaslataival a fenntartói döntések határidőre történő maradéktalan végrehajtásával segítse elő a Közgyűlés és a Bizottságok munkáját.

A Költségvetési Elszámoló Szervezet vonatkozásában:

1. Az intézmény működése feleljen meg a mindenkor hatályos ágazati jogszabályokban, valamint az intézmény belső dokumentumaiban megfogalmazott elveknek, követelményeknek.
2. Működjön közre az intézmények költségvetésének elkészítésében, év közben az előirányzat módosítások és átcsoportosítások végrehajtásában.
3. Biztosítsa, hogy az intézmények vagyonának nyilvántartása megfeleljen az önkormányzat vagyonrendeletében foglaltaknak.
4. Gondoskodjon a KESZ pénzügyi és számviteli szabályzatainak elkészítéséről, folyamatos aktualizálásáról, ezekről tájékoztassa az intézményeket.
5. A közbeszerzési szabályzatban foglaltaknak megfelelően gondoskodjon az intézmények és a helyben központosított közbeszerzéshez csatlakozó gazdálkodó szervezetek közbeszerzési eljárásainak lebonyolításáról,
6. A rendelkezésére álló engedélyezett létszámmal biztosítsa, hogy az intézményekben a gazdasági munkatársak elvégezzék azokat a napi pénzügyi, munkaügyi feladatokat, amelyek szükségesek az intézmény szabályozott működéséhez (étkezési, anal, IMI program működtetése, házipénztárak kezelése stb.)
7. Biztosítsa az intézmények beszerzéseinek pénzügyi rendezését a házipénztárakon és a banki átutalásokon keresztül.
8. Ellenjegyzési jogkörénél fogva gondoskodjon arról, hogy az intézmények a kötelezettségvállalások során a jogszabályokat, az önkormányzati rendeleteket, valamint a belső szabályzatokat betartsák.
9. A számviteli nyilvántartások és a bizonylati rend alapján biztosítsa, hogy az intézmények számviteli beszámolóit a számviteli törvényben és a hatályos az államháztartás szervezeti beszámolási és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól szóló Kormányrendeletben meghatározott alapelveknek, valamint tételes előírásoknak megfelelően készüjenek el.

10. A zökkenőmentes munkavégzés érdekében működjön közre a Gazdasági, Közoktatási és Informatikai Igazgatósággal.

II. A közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy e határozattal elfogadott kiemelt célok figyelembevételével állapítsa meg az intézményvezetők részére a teljesítménykövetelményeket, és a tárgyév végéig értékelje az intézményvezetők munkateljesítményét.

Határidő: I. pont tekintetében: 2009. január 29.

***II. pont tekintetében: 2009. február 28., illetve
2009. december 31.***

***Felelős: Horváth István
polgármester***