



**AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 175.
MELLÉKLET: -**

TÁRGY: Beszámoló a KT-Dinamic Nonprofit Kft. 2010. évi tevékenységéről

E L Ő T E R J E S Z T É S

**SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK
2011. június 30-i rendes ÜLÉSÉRE**

ELŐTERJESZTŐ:

Horváth István polgármester

AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE:

**Kovácsné dr. Kubik Andrea jogi és
bizottsági referens**

ELŐADÓ:

Horváth István polgármester

KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:

EGYÉB SZERVEZET:

MEGTÁRGYALTA:

Gazdasági és Pénzügyi Bizottság

HATÁROZAT SZÁMA:

.../2011. (...) GPB határozat

TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:

Egyszerű szótöbbség

Határozati javaslat

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a KT-Dinamic Nonprofit Kft. 2010. évi tevékenységéről szóló beszámolót elfogadja.

Határidő: 2011. június 29.

Felelős: Horváth István polgármester

POLGÁRMESTERI HIVATAL SZÉKSZÁRD Központi iktató		
Érkezett: pn 11. máj. 10.		
Szám:	N. 368-1	Műfaj:
Összetevő:	Előzetes:	Ugyanl.: Készlet az K. h. A.

1

ÉRKEZETT
Válasz: Csok
2011. MÁJ. 10.
21175

A KT-DINAMIC
Nonprofit Kft
rehabilitációs foglalkoztató
tevékenységének éves értékelő beszámolója

2010. év

A vállalat tevékenysége, bemutatása, fejlődése:

A társaság 2004. február 17-én lett bejegyezve a Tolna Megyei Bíróságon, mint Cégbíróságon TEÁOR 38.12 hulladékgyűjtés, -kezelés főtevékenység megjelöléssel.

Üzleti célként a 164/2003. és 98/2001 korm. rendelet által meghatározott elektromos és elektronikai hulladékok begyűjtését, bontását, és újrahasznosítását tűztük ki. 2004. júniustól pályázati úton elnyertük a Szekszárdi Szociális Foglalkoztató üzemeltetési, feladatátvállalási, bérleti szerződés keretében történő működtetését.

Szerződésben vállaltuk a foglalkoztatási létszám (induló 41) megtartását. Jelenlegi létszám 77 fő. Az átvett foglalkoztató addig meglévő tevékenységeit bővítettük a szükséges hatósági engedélyek birtokában az elektronikai és elektromos bontó részleg fölállításával.

2007-től rehabilitációs szintű akkreditációval rendelkezünk, majd 2008-tól a védett foglalkoztató minősítést is elértük

2009. szeptemberétől Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata úgy döntött, hogy a tulajdonában lévő és a foglalkoztató kezelésében működtetett vagyonával belép többségi tulajdonosként a KT- Dinamic Kft-be, egyúttal határozottunk a társasági forma nonprofit és közhasznú szervezetté történő átalakításáról. A változtatásokat a Tolna Megyei Bíróság, mint Cégbíróság 2009.09.15.-én bejegyezte

Tevékenységi köreink:

Varroda:

Jól felszerelt, nagy kapacitású 25 db ipari, 3 szálás, 5 szálás fedőző, gombozó gépekkel, jellemzően bérmunkát végzünk. Kezdetekben jobbra munkaruha, egészségügyi textil, csi, védőruha, valamint lakástextiliákat készítettünk. Mára eljutottunk oda, hogy képesek vagyunk exportra női és gyermek divatárut készíteni kis ill. közepes szériában. Emellett saját termelésünk is van: Cégek, intézmények, munka és védő ruhát gyártjuk, megrendelésre – ellátjuk a boltunkat is, az igényeknek megfelelő árucikkkel, a lakástextiliától, munkaruháig, illetve divatárúkkal is. A varroda mintegy 20 főnek ad munkát a szabásztól a vasalásig, illetve a készáru végső munkálatáig (szálazás, csomagolás). A varroda vezetését átalakítottuk, a minőség és a határidők tartásával igyekszünk megfelelni a piaci követelményeknek. Sajnos minden igyekezetünk ellenére, a folyamatos munkaellátottság és a minőségi munkavégzés dacára a varroda folyamatosan veszteséget termelt, ami az egész foglalkoztatót a működőképesség határára sodorta!

Komoly gondjaink vannak.

Hiába próbáltuk ésszerűsíteni, takarékosabbá tenni a működést, nem értünk el javulást.

Év elejétől a bátaszéki telephely működését összevontuk a szekszárdival, (kivéve a szabászatot - a nagy helyigény és a speciális szabásgép miatt) elbocsátottunk öt nem megváltozott munkaképességű dolgozót.

A munkaellátottságot biztosítani tudtuk, kivéve a textiliparban szokásos átállás miatt kb. egy hónapot. Mindezek ellenére a varroda 2010-ben **veszteséget termelt.** (mintegy 2mFt -ot!)

Rezsiköltségeink magasak, a vállalási ár igen nyomott, a megváltozott munkaképességűből adódóan termelékenységünk alacsony. A vállalat átlagában itt a legmagasabb a betegszabadság, illetve a betegség miatti hiányzás.

Amennyiben a bértámogatási arány tovább csökken, úgy nem látjuk lehetőségét a jelenlegi állapot fenntartására.

Így is nagyon megfontolandó, a további működtetés. Viszont 20 dolgozónk sorsáról van szó!

Megjegyezzük, hogy amennyiben az akkreditációs szintünknek megfelelő támogatási lehetőséget megkapnánk, akkor ez a helyzet kezelhető lenne.

Árbevételünk 2009-ben: 15,7mFt
2010-ben: 13,4mFt

Bolt:

A telephely utcafrontjára nyíló helység (Szekszárd főutcája) nivós belső kialakítással forgalmazunk saját készítésű munka és védőruházatot, kínálati palettánkba felvettük a munkavédelmi eszközök forgalmazását (cipők, maszkok, kesztyűk, álarok, fülvédők, stb) Szintén általunk indított termékpaletta a sárközi népművészek által gyártott használati és ajándéktárgyak. Az átvétel óta teljes belső átalakítást végeztünk a boltban, ahol 2 fő szakképzett alkalmazott végzi a kereskedelmi tevékenységet.

Papír, -nyomdaipari kiegészítő tevékenységek:

Bérmunkában vállalunk különböző kis eszköz, és nagy előmunka igényű tevékenységeket megrendelések alapján.

Átesomagolás, címkézés, papírfúrás, tasakok méretre vágása, ragasztása.

Saját termékként könyvkötészeti eljárással készítünk irattartó papucsokat is. Igény szerint 1-8 főnek ad munkát ez a tevékenység. Ez szintén az átvétel óta beindított tevékenység.

A város és környékbeli nyomdákkal, kereskedő cégekkel kialakított jó kapcsolat biztató a jövőbeni munkaellátottság szempontjából. Viszont a bértámogatás eszökkenése miatt ez a tevékenység is közelít a veszteség felé.

Műanyag fóliakonfekcionálás:

Beszállítótól vásárolt fóliatekeresből karos elektromos fóliahegesztő gépekkel készítünk különböző alapanyagból méretre vágással: zsákokat (mútrágyás, szemetes) szatyrokat, uzsonnás zacskókat, tasakokat, stb. Ezen megrendeléseink is visszaestek ezért jelenleg 1 fő végzi alkalomszerűen a gyártást.

Nem számottevő tevékenység, de egy- két dolgozónak munkát biztosít, valamint ellátja a zöldfelület gondozók szemeteszsák igényét. (Jóval olcsóbban mintha kész zsákokat vásárolnánk)

Árbevételünk: 2009-ben: 2,1mFt
2010-ben: 1-10 hó: 1,5mFt

Szereldei tevékenység:

A térségben működő cégeknek bérmunkában végzünk különféle alkatrész össze- esetenként szétszerelést is. Jellemzően ilömunka, kevés szerszámmal, amelyet vagy használatra kapunk vagy magunk készítünk, illetve, vásárolunk. Speciális beütők, rögzítők, fogó, kalapács, csavarhúzó ill. akkumulátoros fúró – csavarozó gépekkel. Igény szerint 2-15 fő.

Megrendeléseink 2010-ben a válság hatására drasztikusan csökkentek, részben a gazdasági válság miatt, részben pedig az új szabályozás (rehabilitációs hozzájárulás drasztikus növekedése) arra készítette megrendelőinket, hogy saját maguk foglalkoztassanak megváltozott munkaképességű dolgozókat.

Azonban ígéretet kaptunk, hogy a későbbiekben számíthatunk megrendelésekre.

Elektronikai bontóüzem:

Szükséges engedélyek (szakhatósági engedélyek: veszélyes, nem veszélyes hulladék, kezelés, valamint begyűjtéssel történő szállítási engedély) birtokában 2006 1. negyedévtől végezzük

ezt a tevékenységet. Kellő bevezetéssel és a lakosság, valamint a cégek, intézmények környezettudatosabb gondolkodásának köszönhetően 2006-ban mintegy 35 ezer kg elektromos és elektronikai hulladékot gyűjtöttünk be, illetve bontottuk különböző frakciókra, amelyeket kb. havi rendszerességgel szállítanak el tőlünk. 2009-évből a begyűjtött és előkezelt mennyiség 150 tonna felett volt!

2010-ben 173 tonnát dolgoztunk fel. Szerződött partnerünk a budapesti FE-GROUP ZRT. Az e-bontást 1 fő csoportvezető irányításával 8-14 fő dolgozó végzi.

A begyűjtési kört kibővítettük régiós szintre. A környező települések önkormányzatai pozitívan fogadták azon ajánlatunkat, hogy amennyiben kijelölnek a lakosság számára egy gyűjtőhelyet az E-hulladék számára, úgy azt a KT Dinamic Kft megrendelés alapján térítésmentesen elszállítja tőlük.

A regionális hulladéklerakó átadásához nagy reményeket fűzünk, a bekerülő elektronikai hulladékok előkezelési lehetőségét szeretnénk megszerezni. Biztató tárgyalásokat folytattunk ez ügyben, ajánlatunk a döntéshozók előtt van.

Egyelőre a rehabilitációs foglalkoztatás legsikeresebb formáját látjuk ebben a tevékenységben. Úgy véljük társadalmilag fontos, gazdaságilag hasznos. A különböző szintű megváltozott munkaképességű dolgozók az egészségesekkel együtt dolgozva értelmes munkát végezhetnek. Sajnos pályázati forrást nem találunk az elengedhetetlenül szükséges, a fizikai megterhelést csökkentő, a termelékenységét növelő fejlesztések megvalósításához. (targonca, spec. szállítójármű vásárlás, préselő, daráló gép beszerzés). A jövedelmezőség a saját erő finanszírozást nem teszi lehetővé.

Év elején a veszélyes hulladékkezelési engedélyünket módosítani kellett, a begyűjtendő és előkezelhető mennyiséget 250 tonnára emeltettük.

A másodnyersanyag árak lassan emelkednek, de az egyéb begyűjtési árak nem! Szeretnénk, hogy a regionális lerakóba, illetve az Alisca Terra Kft üzemeltetésében megnyíló hulladékudvarokba bekerülő E+E hulladékok átvételét, kezelését a foglalkoztató végezhesse. Tárgyalások elindultak, ajánlatunkat a térítésmentes kezelésre megtettük. Kérjük támogatásukat.

Egyelőre nem tisztázottak a jövő évi feltételek, mivel a kormány saját hatáskörbe kívánja vonni a kezelést, és hasznosítás feladatkörét. A jelenlegi szervezetek, melyekbe mi is integrálódunk megszűnnek, az új szabályozás még nem ismert.

Reméljük, hogy tevékenységünk továbbra is fennmaradhat, hiszen nagyon sok munkát fektettünk a létrehozásába, úgy látjuk igen nagy társadalmi igény van erre a szolgáltatásra, és nem utolsósorban több mint tíz ember munkahelyét, megélhetését biztosítja

Árbevételünk 2009-ben: 5,4mFt

2010-ben: 8mFt

Futárszolgálat:

A szolgáltatás Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzati intézményei, mint szolgáltatást igénybevevők összes székhelyén, napi egyszeri postai és csomagjellegű szállítási feladatainak biztosítására terjed ki, minden munkanapon (szünetek kivételével). A szolgáltatás magában foglalja az intézmények egymás közötti és a Polgármesteri hivatal, valamint az intézmények közötti küldemények kézbesítését, napi futárjárat üzemeltetésével, továbbá a postai feladandó küldemények összegyűjtését és postahivatalba való kézbesítését. Új feladatként a pénz-és értékszállítást is ránk bízta, ezért a hét néhány napján két dolgozó végzi a szolgáltatást.

Gépjárművünk igen öreg, elhasznált. Egyre nagyobb költséget emészt fel az üzemen tartása, javítása.

Cseréjére anyagi lehetőségünk nincs, pályázati lehetőség sem nyílt. Egy darabig még húzhatjuk, de erősen keresni kell a megoldást.

A kezdetektől itt sem volt emelés!
 Üzemanyagár, infláció, minimálbér emelkedés miatt kérjük a díj felfelémlesztését
 8750Ft-ról 9750 Ft-ra.
 Ez havi átlag 22000Ft-ot jelent

Lakatosipari tevékenység:

Vállalunk bármilyen lakatosipari munkát cégek és magánszemélyek számára melyet személyes egyeztetés után kivitelezni tudunk. Ilyenek például a fémtárgyak vágása, hegesztése, hajlítása, felületkezelése. Úszókapu gyártás beépítés. Szereldei gurulós kocsik gyártása, asztalosipari speciális tároló állványzat készítés. Kapacitásainkat egyre inkább leköti a város intézményeinek külső karbantartása. Játékok telepítése, javítása, kapuk, kerítések javítása stb.

Síkosságmentesítés, zöldfelület kezelés, külső takarítás:

Szekszárd város intézményei külső tereinek síkosságmentesítési, takarítási, karbantartási, parkfenntartási munkáit végezzük. Munkánkról sok pozitív visszajelzést kapunk, egyre több kültéri javítást, festést, játéktelepítést végzünk.

Csoportvezető irányításával 14-16 fővel dolgozunk a feladaton

Feladataink a kezdeti szerződésben foglaltakhoz képest, jelentősen megnöttek!

Ránk bízta a külső karbantartási feladatok elvégzését is, aminek igyekszünk megfelelni, reméljük az intézményvezetők melegezésére.

Emiatt létszámot kellett növelnünk, illetve a belső lakatos szakemberünk szinte a teljes munkaidejében ezen munkákat végzi. A gépkocsi futásteljesítésünk is megnőtt.

(anyagbeszerzés, fuvarozás). A KESZ felé minden hónapban jeleztük az egyéb feladatok elvégzését, de szinte csak az anyagköltségünket tudjuk érvényesíteni.

Belátva a város szűkös anyagi lehetőségeit, próbálunk minél költségkímélőbb megoldásokat találni (bontóüzemünkből származó kötőelemek, vasanyagok, az elbontott játékok használható elemeinek javításokra történő felhasználása)

Megbízási díjunk 2007-óta nem emelkedett, és amennyiben nem kapunk kiegészítést, úgy negatívba fordul a tevékenység egyenlege.

Rontott a helyzetünkön, hogy a 2011 évi minimálbér emelés egy része kimaradt a bértámogatás vetítési alapjából.

Segítség lehetne, ha a Szekszárdi Vagyonkezelő Kft -től átkerülhetne hozzánk a zöldfelület gondozó csoport feladatköre a gép és eszközparkkal együtt.

Nagy problémát jelent az őszi időszakban az óriási levélmennyiség kezelése. Ezt csúcsidőszakban csak plusz munkaerő bevonásával tudjuk megoldani, ez jobbra diákmunka igénybevételel jelenti, illetve a betegségek esetén alkalmi munkavállalók bevonását.

Ez természetesen többletköltséget jelent nekünk.

Az elmúlt évben még saját teherautónkkal el tudtuk szállítani a városi szeméttelre a soktonnányi levelet, de idén a telep bezárása miatt ez nem működik.

Jó lenne optimális megoldást találni a kérdésre, hiszen jelentős értéket képviselhetne ez a rengeteg levél, akár komposztálva akár fűtőműben történő hasznosítással.

A kezdeti 797eFt-ot 912eFt-ra kérjük emelni.

Portaszolgálat:

2010. 01.-hónapjától vettük át a városi fenntartású intézmények portaszolgálatának ellátását.

Az átállást zökkenőmentesen sikerült végrehajtani, pedig igen kevés idő áll rendelkezésünkre.

A futár szolgálat vezetője látja el a csoportvezetői teendőket. A feladat ellátásához körültekintően kellett kiválasztani a munkavállalókat, hiszen ellátási területünkhöz országos

hírű gimnáziumok, a városi sportcsarnok, nagy létszámú általános iskolák tartoznak, ahol fontos a kellő műveltség, megjelenés, stressztűrő képesség is. A portaszolgálatnál együtt dolgoznak egészséges és megváltozott munkaképességű kollégáink.

Mint minden szolgáltatásunknál, úgy itt is az intézmények kívánalmait tartjuk szem előtt. Emiatt nem mindenütt tudtuk beállítani a megfelelő megváltozott munkaképességű dolgozót. Több intézménynél volt olyan portás, akihez a vezetés ragaszkodott. Ezeket a kéréseket igyekeztünk figyelembe venni.

Ezek a megoldások rontották az eredeti elképzeléseink szerinti üzleti tervet, de jelenleg még kezelhető a helyzet, bár az előzőekben említett minimálbéremelkedés itt is problémát okoz. Jelenleg 8 fő egészséges és 12 megváltozott munkatársunk dolgozik a portaszolgálatnál, illetve a szerződésből 2 fő kiképzett „fregoli” kolléga tud beugrani, betegség vagy szabadság idejére. Munkájukat a futár csoportvezetése mellett végzik, így biztosított a napi kapcsolat és a felügyelet.

Sajnos egy dolgozótól rendes felmondással meg kellett válnunk, nem megfelelő munkavégzés miatt, aki ezt vitatva munkaügyi bírósághoz fordult, de a pert jogerősen megnyertük.

Két igazgatónőt is tanúként beidéztünk, akiktől elnézést kértünk a kellemetlenségért.

Megértően nyilatkoztak, emiatt további konfliktus nem történt.

A minimálbéremelkedés miatt kérjük az 550Ft-os óradíjat 590Ft-ra emelni

A rehabilitációs foglalkoztatás szakmai tartalma, módja:

Valamennyi munkaforma lehetővé teszi a képességek szerinti differenciálást, a tevékenység elosztása a biztosítja a változatosságot, maguk a termékek is sokféleségükkel kizárják a monotonitást. A szalagmunka és a csapatmunka is biztosított. Munkatársainknak különféle betegségekkel, fogyatékoságokkal kell együtt élniük, ebből kifolyólag a munkaképesség csökkenésük oka, és mértéke is igen eltérő. Célunk, hogy a klasszikus munkahelyen túl a foglalkoztatásnak közösségteremtő szerepet adjunk, az itt dolgozók egymást segítve végezzék munkájukat. Az alkalmazásunkban dolgozó megváltozott munkaképességű munkavállalóink egyéni bánásmódban részesülnek, ezzel is biztosítva az egyenlő esélyeket. Filozófiánk, hogy nem csak a teljesítményt kell mérni, hanem a munkához való hozzáállást is, hiszen a különböző mentális és szervi problémákkal együtt élő emberek teljesítményét nem lehet és nem is szabad összehasonlítani. Ezért a túlzott teljesítmény-elvárások elkerülése érdekében a munkavezetők és a rehabilitációs megbízott között folyamatos – gyakorlatilag napi szintű - az egyeztetés. Az egyéni képességek és kapacitás felmérésére, az adatok feldolgozásával a termelés hatékonyságának mérésére, ellenőrzésére úgynevezett „teljesítmény füzetet” vezettünk be, de a dolgozók órábérbe vannak foglalkoztatva. Ez a folyamatosan bővülő adatbázis segít abban, hogy milyen feladatokat, milyen határidőre, milyen mennyiségben vállaljunk el, ezáltal egyenletes, kiemelkedő erőfeszítést nem igénylő munkaterhelést tudjunk biztosítani – a legtöbb esetben - személyre vagy kisebb csoportra szabottan.

Az általunk biztosított munkalehetőség kézzel, illetve kézi szerszámmal végezhető - jellemzően – ülőmunka. A zöldfelület kezelők esetében természetesen időben és térben behatárolva, folyamatos ellenőrzés mellett, az előzetesen kialakított menetrend szerint és szabályok között folyik a munkavégzés.

Munkarendünkbe – az egyéni munkabírásnak, képességeknek, igényeknek megfelelően – éppúgy belefér a napi 6 vagy 7,5 órás munkavégzés. A felvételi beszélgetés során a rehabilitációs megbízott igyekszik teljes körű képet kapni a jelentkező egészségügyi állapotáról, szociális- és családi háttéréről annak érdekében, hogy az információk birtokában segíthesse az új munkavállaló beilleszkedését. A Kft a dolgozói számára munkaközi szüneteket biztosít a következők szerint:

-Minden munkakörben óránként 5 perc szünet, 20 perc ebéddő van biztosítva.

Egyéb személyes juttatások

Az adóteher megnövekedése miatt, valamint a bennünket igazságtalanul sújtó támogatás csökkenés miatt (hiába a kiemelt akkreditációs szint, kizárólag bértámogatásban részesülhetünk) az étkezési hozzájárulást kénytelenek voltunk megvonni. Reméljük, hogy rövidesen újra képesek leszünk ezt a juttatást visszaállítani, hiszen ez nagyon hiányzik a dolgozóink megélhetéséhez!

Sajnos a pénzügyi problémák a foglalkoztató dolgozóit sem kerültk el, ezért az egyszerűbb esetekben (közüzemi számla, váratlan kiadás, stb.) fizetési előleg biztosításával segítettünk.

Rehabilitációs tevékenység

A Kft-Dinamic Nkft-nél a rehabilitációs foglalkoztatás személyi és tárgyi feltételei minden tekintetben adottak. A telephelyek – főként a szociális foglalkoztató épülete - biztosítják a biztonságos munkavégzés feltételeit. Valamennyi munkatársunkat – ideértve a foglalkoztató és a bolt dolgozóit, valamint a zöldfelület kezelőket is – ellátjuk a munkakörüknek megfelelő munkaruházattal, valamint az évszaknak megfelelő védőitallal. A foglalkoztatóban térítésmentesen áll rendelkezésre hideg-meleg szódavíz, a parkgondnokok hűtött ásványvizet, illetve forró teát kapnak.

A Kft az akkreditációs tanúsítvány kiadását megelőzően már 2007. 02 hó-tól alkalmaz rehabilitációs megbízottat. A rehabilitációs bizottság szintén 2007. 02. 14-én alakult meg. 2008. 11. 06.-tól a Kft „Védett foglalkoztató” minősítést szerzett.

A rehabilitációs megbízott a kormányrendeletben meghatározott időtartamban látja el feladatát. Megítélésünk szerint a hatékony szakmai munka érdekében erre az időre szükség is van. A 2010. évben a rehabilitációs megbízott az új munkatársak kiválasztásának érdekében közel 30 személyes elbeszélgetést tartott. Legtöbbször telefonon történt egyeztetés után került sor a személyes találkozásra, de „alkalmi” betérők is kértek és kaptak felvilágosítást. Több alkalommal volt szükség OOSZI szakvélemény, súlyos fogyatékoságról szóló dokumentáció beszerzésére. Lényeges eleme a tevékenységnek a meggyőzés az iratok beszerzésének fontosságáról.

A személyes rehabilitációs tervek elkészítéséhez szükséges információkat, adatokat a rehabilitációs megbízott személyes elbeszélgetések folyamán szerezte. A személyes rehabilitációs tervek a rehabilitációs bizottság felügyelete mellett készültek, illetve készülnek.

A munkakörülmények javítása érdekében a foglalkoztató a következő intézkedéseket tette:

A munkakörülmények (beleértve a székhely és a konkrét munkavégzési hely környezetét) megvizsgálta abból a szempontból, hogy mennyire felelnek meg a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak igényeinek.

Külön kiemelt foglalkoztatói feladat volt a teljes akadálymentesítés.

A székhelyén, telephelyén belül is akadálymentes a közlekedés.

Akadálymentes a foglalkoztatott közvetlen munkahelye, ennek érdekében olyan bútorokat és eszközöket szerezünk be folyamatosan, hogy a mozgáskorlátozottak akadálymentesen tudjanak a helyiségbe mozogni, elég tér legyen.

A munkahely megközelítésének megkönnyítése érdekében a megváltozott munkaképességű dolgozók számára 10. db parkolási lehetőség biztosítunk (a foglalkoztató udvarában, illetve épülete előtt).

A munkakörülmények munkahelyeken való optimalizálása érdekében a foglalkoztató évenként vizsgálja a megváltozott munkaképességű munkavállalók által használt

felszereléseknek, munkagépeknek a foglalkoztatottak munkaképesség-mértékéhez való viszonyát, az eszközök kezelhetőségét.

A foglalkoztató úgy alakítja ki a normarendszert, hogy azok más hasonló tevékenységet folytató, nem megváltozott munkaképességeket foglalkoztató szervnél megállapított normáknál alacsonyabbak legyenek

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat – munkaképességük mértékének függvényében csökkentett munkaidőben foglalkoztatja, képességeinek megfelelően 5-7.5 órában.

A foglalkoztató

- a munkavállalók részére védő italt biztosít,
- gondoskodik a munkahelyek jobb megvilágításáról,
- kényelmesebb munkakörülményeket biztosít, (klíma)

A megváltozott munkaképességű munkavállalók jogai

A foglalkoztató feladatait úgy végzi, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók számára biztosítsa az őket megillető alkotmányos jogok maradéktalan és teljes körű tiszteletben tartását, különösen

- az élethez, az emberi méltósághoz,
- a testi épséghez,
- a testi és lelki egészséghez való jogot.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók jogainak érvényesülése érdekében figyelemmel kell lenni különösen

- az akadálymentes környezet biztosítására,
- az információkhoz, a munkavállalót érintő legfontosabb adatokhoz való hozzáférés biztosítására,
- a képességek, készségek fejlesztésére,
- a munkavállaló meglévő képzettségének, képzéseinek megfelelő munkakör biztosítására,
- az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség elvére.

A megváltozott munkaképességű munkavállalónak joga van igénybe venni a munkáltató által felajánlott segítő szolgáltatásokat.

A megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak érdekvédelme

A megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak érdekvédelmét figyelemmel kíséri

- a rehabilitációs megbízott (illetve bizottság), valamint
- a munkahelyi segítő személy.

A foglalkoztató kft a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak érdekvédelme biztosítása érdekében

- esélyegyenlőségi tervet készít, illetve évente értékeli azt

A megváltozott munkaképességű foglalkoztatott joga, hogy érdekei érvényre juttatása érdekében bejelentést, javaslatot tegyen a foglalkoztatónál (rehabilitációs megbízottnál), illetve a munkahelyi segítő személynél. A bejelentést, illetve a javaslatokat ki kell vizsgálni, s annak eredményéről tájékoztatni kell az érintettet.

Amennyiben valakit a megváltozott munkaképessége miatt jogellenesen hátrány ér, megilletik mindazok a jogok, amelyek a személyhez fűződő jogok sérelme esetén irányadók.

Segítő szolgáltatások

Számos esetben munkaidő-kedvezményrel támogatjuk munkavállalóinkat bizonyos egészségügyi szolgáltatások igénybevételeiben (pl. gyógytorna, hallásvizsgálat, stb.).

Rendszeresen előfordul továbbá, hogy hivatalos dokumentumok, kérvények, formanyomtatványok kitöltésénél segédkezünk.

Sajnos többször előfordul, hogy kerekesszékes kollégáink a szerviz hanyagsága miatt nem tudnak munkahelyükre bejönni. Ilyenkor megpróbáljuk megoldani a futár autóval a bejutásukat. A rehabilitációs megbízottunk felvette a kapcsolatot a szervizelést végző cég vezetésével, akik ígéretet tettek a precízebb, gyorsabb munkavégzésre. Azonban úgy véljük, hogy a kialakult struktúra magában hordozza a későbbiekben is ezt a problémát.

Szakmai előrelépés biztosítása

A foglalkoztató lehetőségéhez képest biztosítja a foglalkoztatott számára, hogy szakmailag előrelépjen. Ennek érdekében:

- figyelembe veszi az alkalmazott személyes rehabilitációs tervében meghatározott pályatervet,
- gondoskodik arról, hogy a foglalkoztatott az előrelépéshez szükséges szakmai tapasztalatot, gyakorlatot megszerezze,
- lehetőséget ad arra, hogy képzések, továbbképzések keretében a foglalkoztatott megszerezze azt a tudást, képesítési feltételt, melynek alapján megszerezheti a szakmai előrelépéshez szükséges végzettséget.

A foglalkoztatott képzése

Az új munkafolyamatok betanítását a műszaki vezető és a csoportvezetők végzik. Egyéb személyre szóló képzési kérelem dolgozóinktól sajnos nem érkezett.

A foglalkoztató szerződésai, kapcsolatai:

megállapodás:	Szekszárd M.J.V. Önkormányzatával „megváltozott munkaképességű személyek rehabilitációs célú foglalkoztatási feladatainak átvállalásáról”
együttműködési megállapodás:	FE-GROUP Invest Zrt elektromos és elektronikai hulladék begyűjtése, kezelése
varrodai bér munka szerződések:	Whoppi Fashion Gmbh Moriko Kft Magic Team Kft Real-tex Kft
együttműködési megállapodás:	PRITTY-M Kft „varrodai bér munkák felkutatása és realizálása, szabászati és varrodai szaktanácsadás”
vállalkozási szerződés:	KESZ hó eltakarítás, síkosságmentesítés, külső takarítás
vállalkozási szerződés:	KESZ futárszolgálat biztosítása
vállalkozási szerződés:	KESZ portaszolgálat biztosítása
vállalkozási szerződés:	Harmati Attila E.V kábelanyag feldolgozása kézi erővel
vállalkozási keretszerződés:	Páskum Nyomda Kft nyomdaipari kisegítő munkák
vállalkozói szerződés:	Fotocopy Kft csomagolás

bérmunka szerződés:	Decs-Plast Kft
műanyag alkatrészek fűrése	
vállalkozási keretszerződés	PRETTL Hungária Kft
szereles	
megbízási szerződések:	Tolna m.-i Önkormányzat Balassa János Kórháza
foglalkozás egészségügy	
	Fafront 2003 Kft
munkavédelmi, tűzvédelmi, környezetvédelmi feladatok	
	Hegedűs Zoltán
veszélyes áru szállítási biztonsági tanácsadó	
	Praktika Szövetkezet
tűzoltó készülékek időszakos felülvizsgálata	
	Melő-Diák Iskolaszövetkezet
lomb és hőcserélők	
	Molnár Zoltán
rehabilitációs megbízott	
érdekvédelmi kapcsolat:	Védett Szervezetek Országos Szövetsége
tagság	
finanszírozás:	Zomba és Vidéke Takarékszövetkezet
12mFt folyószámla hitelkeret (2012.04-ig!)	
engedélyek:	Közép-dunántúli Környezetvédelmi és Vízügyi Felügyelőség
1080/2010 veszélyes hulladék begyűjtése, szállítása és előkezelése	
	Szekszárd M.J.V. Jegyzője
Működési engedély „Textil és Munkaruházati Üzlet”	
	Foglalkoztatási és Szociális Hivatal
2033 Akkreditáció: Kiemelt Tanúsítvány, Védett Foglalkoztató	
Szekszárd Rákóczi u. 19, és Bátaszék Köves u. 8 alatti telephelyekre	

A foglalkoztató feladata, hogy kapcsolatot tartson a fogyatékos alkalmazottak foglalkoztatásában közreműködő, azt elősegítő egyéb szervekkel, különösen:

- a Tolna Megyei Munkaügyi Központtal,
- a Validitás alapítvánnyal
- a Kék Madár alapítvánnyal
- a Kolping Katolikus Szakképző Iskolával

Rendkívül jó a kapcsolatunk a város vezetésével, hivatalaival, átérzik nehézségeinket. Nagy segítség, hogy a különböző szolgáltatások elvégzésével minket bíznak meg.

Az üzleti partnerkapcsolataink kielégítőek, a jellemző körbetartozások eddig nem okoztak gondot.

Összefoglaló

Összességében úgy ítéljük meg, hogy a Kt Dynamic Nonprofit Kft rehabilitációs tevékenysége megfelel az elvárásoknak. A rehabilitációs bizottság, de legfőképpen a rehabilitációs megbízott munkájára az eddigi tapasztalatok szerint van igény, tevékenysége nagyban hozzájárul a rehabilitációs célkitűzések reális megvalósításához.

Elmondhatjuk, hogy a foglalkoztató egy speciális területen működő, dinamikusan fejlődő cég, amely a régió elmaradásának hátrányai és az ország gazdasági változásainak közepette is folyamatosan működik.

A Kft hosszú távú, stabil működésének feltétele az állami támogatással való működés és akkreditált foglalkoztatóként az új (s még újabb !!) jogszabályoknak való megfelelés. Ennek oka, hogy a magas élő munkát igénylő szolgáltatások végzése, vagy termékek előállítása nagyon magas bérköltséggel jár, valamint a megváltozott képességű, fogyatékos emberek kevésbé hatékonyan tudnak termelni, és ez oly módon megnöveli ezen termékeknek az árát, hogy azok fogyasztói ára olyan magas lesz, hogy a magyar piacon nem lehet eladni, ha nincs mellette valamilyen szintű támogatás.

A támogatási rendszer elősegíti a hátrányok leküzdését. A Kft profiljában koncentrálni tud a piaci elvárásokra, a megfelelő piacképes termékekre és minőségre.

A rehabilitációs foglalkoztatás végzésével 66 megváltozott képességű, többségében fogyatékos ember valamint 11 egészséges munkavállaló életét és azok családjainak életét segíti, ad értelmet és célt a hétköznapjaiknak és biztosítja számukra egy elérhető élet feltételeit.

A támogatási rendszer folyamatos átalakítása, bonyolítása a tervezhetőséget szinte lehetetlenné teszi.

Fizetőképességünket folyószámla hitelkerettel tudjuk biztosítani. Biztosítékként csak az ügyvezetés magánvagyonát hajlandóak elfogadni, ráadásul igen magas banki költséget kell fizetnünk. A finanszírozás biztonságos megoldásához kérjük a többségi tulajdonos segítségét.

A KESZ megszűntével problémássá vált a kapcsolattartás. A számlázási kérdésekben nem tudunk kívül egyeztetni. A 30 napos fizetési határidő nem működik. Miközben szerződésben a KESZ-el vagyunk, a számlázást az intézmények felé közvetlenül kell megtennünk!

Az általunk végzett munkákat javasoljuk közhasznúsági szerződés keretében átadni! Ebben esetben nem vállalkozói díjat, hanem az átvállalt feladatok ellátása érdekében támogatást kapnánk. Ismereteink szerint ez több önkormányzatnál működő forma. (esetünkben az Áfa közel 10mFt!)

A város érdekkörében végzett eddigi szolgáltatásaink kézzelfogható megtakarítást jelentettek az önkormányzat számára. Próbáljuk az intézmények kéréseit maximálisan kielégíteni (ez sok esetben szerződésen túli feladatok elvégzését jelenti) A külső karbantartási munkákat szinte teljes egészében mi végezzük. Sok pozitív visszajelzést kaptunk.

Többször jeleztük, hogy készek vagyunk egyéb feladatok ellátására.

Szóba került a városi WC-k üzemeltetése, a zöldfelület gondozás átvétele. Várjuk a döntést. Javasoljuk megfontolásra a karbantartó részleg átadását is, így egy irányítás alá kerülhetne a városi intézmények ilyen irányú üzemeltetési feladatainak végzése.

Szekszárd, 2011.május 6



Tóth Ferenc
Ügyvezető

Mellékletek:

- egyszerűsített éves beszámoló
- független könyvvizsgálói jelentés
- kimutatás
- taggyűlési jkv. 2010.december 06
- kérelem 2011.02.07

KFT DYNAMIC NON-PROFIT KFT.
Keresletli a rias. Tapolca köz. 14. sz. 66.
7100 Szelésszög, Kővárosi u. 19.
Telefon/fax: 347318-103
Adószám: 19225911-2-17
Bank: 7102006-10022408

KT Dinamic Nonprofit KFT
7100 Szekszárd, Rákóczi u.19.

K I M U T A T Á S
Költségek, árbevételek, létszám alakulásáról

	2008 év	2009. év	2010. év
	ezer Ft-ban		
1. Költségek			
- anyagköltség	8.081	7.246	9.290
- igénybevett szolgáltatás költségei	6.745	6.232	6.707
- egyéb szolgáltatás költségei	1.713	2.048	2.722
- bérköltség	52.538	52.112	65.305
- személyi jellegű egyéb kifizetések	2.485	3.734	3.255
- bérjárulékok	18.380	17.079	17.836
- értékcsökkenés	292	264	213
- sajáttermelésű készletváltozás	3.097	157	- 257
- eladott áruk beszerzési költsége	5.309	3.945	5.245
- egyéb ráfordítások	592	75	133
Összesen:	99.232	92.892	110.449
2. Bevételek:			
- belföldi értékesítés és szolg. árbevétele	52.751	43.074	66.309
- export bér munka árbevétele	1.267	1.662	0
- munkahelymegőrző támogatás	540		972
- bértámogatás	44.798	48.247	43.405
- egyéb bevételek	13	35	8
Összesen:	99.369	93.018	110.694
Adófizetési kötelezettség	371	0	0
Eredmény (adózás utáni)	-234	126	245
Átlagos statisztikai állományi létszám:	62 fő	70 fő	77 fő
Ebből: megváltozott munkaképességű	54 fő	67 fő	66 fő

Szekszárd, 2011.05.05.

KT DINAMIC NONPROFIT KFT.
Rehabilitációs központ KFT.
7100 Szekszárd, Rákóczi u. 19.
Telefon/Fax: 3225911-103
Adószám: 13225911-2-17
Bank: 71900066-10002466