



**AZ ELŐTERJESZTÉS SORSZÁMA: 271.
MELLÉKLET: -**

**TÁRGY: Szekszárd Megyei Jogú Város
Önkormányzata Közgyűlésének...../2012. (.....)
önkormányzati rendelete a Közös Önkormányzati
Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2013. évi
illetménykiegészítéséről
(t e r v e z e t)**

E L Ő T E R J E S Z T É S

**SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK
2012.december 12-i ÜLÉSÉRE**

ELŐTERJESZTŐ:

Amreinné dr. Gál Klaudia jegyző

AZ ELŐTERJESZTÉST KÉSZÍTETTE:

*Majnayné Sajben Anna igazgatóságvezető
dr. Kajos Nikolett jogi és bizottsági referens*

ELŐADÓ:

Amreinné dr. Gál Klaudia jegyző

KEZELÉSI MEGJEGYZÉS:

VÉLEMÉNYEZÉSRE MEGKAPTA:

Dr. Horváth Kálmán tanácsnok

EGYÉB SZERVEZET:

MEGTÁRGYALTA:

Gazdasági és Pénzügyi Bizottság

HATÁROZAT SZÁMA:

.../2012. (...) GPB határozat

TÖRVÉNYESSÉGI VÉLEMÉNYEZÉSRE BEMUTATVA:

Terjedelem: 1+ 5 oldal

Tisztelt Közgyűlés!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) a köztisztviselők részére adható illetménykiegészítés mértékét önkormányzatok esetében az alábbiak szerint szabályozza:

„234. §

...

(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi **felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek** a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) a megyei önkormányzatnál, a **megyei jogú városnál**, illetve a körzetközponti feladatot ellátó önkormányzatnál **legfeljebb 40%-a**,

b) községi önkormányzatnál **legfeljebb 20%-a**,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál **legfeljebb 30%-a**.

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi **középfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek**, amelynek mértéke **legfeljebb 20%**.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.”

A Polgármesteri Hivatal köztisztviselői számára biztosított juttatásokról és támogatásokról szóló 40/2012.(X.4.) önkormányzati rendelet 2. § (1)-(2) bekezdése szerint 2012. évben a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők az alapilletmény 30 %-nak megfelelő illetménykiegészítésben, a középfokú iskolai végzettségű köztisztviselők az alapilletmény 10 %-nak megfelelő illetménykiegészítésben részesülnek.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény az alábbi átmeneti rendelkezéseket tartalmazza a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítésével kapcsolatban:

„17. § A Kttv. 234. § (3)–(6) bekezdését azzal kell alkalmazni, hogy a köztisztviselőnek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető oly módon, hogy ha a helyi önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést, annak a jogviszonynak a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították.”

A Kttv. 2012. március 1. napján lépett hatályba, tehát a fenti rendelkezést ettől a naptól kezdődően kell alkalmazni. A hivatkozott § lényege, hogy a 2012. március 1. napján alkalmazásban álló köztisztviselők e napon érvényes illetménye (ami a Kttv. 131. § (2) bekezdése szerint az alapilletményből, valamint – az e törvényben meghatározott feltételek esetén – illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll) jogviszonyuk fennállásáig nem csökkenhet úgy, ha a közgyűlés alacsonyabb mértékben állapítja meg az illetménykiegészítést vagy, ha megszünteti azt.

Az illetménykiegészítés mértékét a Közgyűlés 2002. óta nem változtatta meg. Mivel a Kttv. hatálybalépése óta az illetménykiegészítést csak tárgyévire lehet megállapítani, javaslom, hogy 2013. évben is a fentiekben ismertetett illetménykiegészítések kerüljenek megállapításra.

Jelenleg a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői számára biztosított juttatásokról, támogatásokról szóló 40/2012.(X. 4.) önkormányzati rendelet szabályozza a 2012. évben alkalmazott illetménykiegészítéseket, azonban jogszabály-szerkesztési szempontból indokolt, ha külön rendeletben történik a megállapítás.

A Jat. kötelező feladatként állítja a jogszabály előkészítője elé, hogy előzetes hatásvizsgálatot folytasson le, felmérve ezzel a szabályozás várható következményeit. Megfelelve a Jat. 17. § (1)-(2) bekezdésében foglalt előírásnak az előzetes hatásvizsgálat eredményéről hatásvizsgálati lapot készítettünk, melyet tájékoztatásul csatolunk az előterjesztéshez.

Az előterjesztést a Gazdasági és Pénzügyi Bizottság a Közgyűlés hetében tárgyalja, a Jogi és Közbiztonsági Tanácsnok véleményezésre megkapta.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, az előterjesztést tárgyalja meg, a rendelet-tervezetet fogadja el.

Szekszárd, 2012. december 6.

Amreinné dr. Gál Klaudia
jegyző

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI LAP

a) Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatás: 2012. március 1-től a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény ad felhatalmazást a tárgykörben rendeletalkotásra, az új törvényi szabályozás szerint az illetménykiegészítést csak tárgyévre lehet megállapítani. Számottevő hatás nem várható, tekintettel arra, hogy az illetménykiegészítés mértéke 2002. év óta nem változott.

b) Környezeti és egészségi következményei: Nem releváns.

c) Adminisztratív terheket befolyásoló hatása: Nem igényel többlet adminisztratív terhet az eddigiekhez képest.

d) A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei: A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseire figyelemmel szükséges a rendeleti szintű szabályozás az illetménykiegészítések meghatározásának vonatkozásában.

c) A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: Nem igényel többlet személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételt.

**Szekszárd Megyei Jogú Város
Önkormányzata Közgyűlésének...../2012.
(.....) önkormányzati rendelete a Közös
Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott
köztisztviselők 2013. évi
illetménykiegészítéséről (t e r v e z e t)**

Szekszárd Megyei Jogú Város Közgyűlése a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva - a Szervezeti és Működési Szabályzatról szóló 10/2000. (IV. 17.) önkormányzati rendelet 3. melléklet 2. pont 1. alpontjában meghatározott feladatkörében eljáró Jogi és Közbiztonsági Tanácsnok, valamint a Szervezeti és Működési Szabályzatról szóló 10/2000. (IV. 17.) önkormányzati rendelet 51. § (1) bekezdés d) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró Gazdasági és Pénzügyi Bizottság véleményének kikérésével - a következőket rendeli el:

1. § E rendelet hatálya a Szekszárdi Közös Önkormányzati Hivatal közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőire terjed ki.

2. § (1) Az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény 30 %-a.

(2) Az illetménykiegészítés mértéke a középfokú végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény 10 %-a.

3. § E rendelet 2.§ (1)-(2) bekezdését azzal kell alkalmazni, hogy a köztisztviselőnek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető oly módon, hogy ha a helyi önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést, annak a jogviszonynak a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították.

4. § E rendelet 2013. január 1. napján lép hatályba.

5. § (1) Hatályát veszti a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői számára biztosított juttatásokról, támogatásokról szóló 40/2012.(X. 4.) önkormányzati rendelet 14.§ (2) bekezdése.

(2) E rendelet 2013. december 31. napján hatályát veszti.

**Horváth István
polgármester**

**Amreinné dr. Gál Klaudia
jegyző**