

**3. számú**  
**előterjesztés**

**Szekszárd és Szálka Óvodafenntartó Társulása Társulási Tanácsa**  
**2013. november 19-i ülésére**

**Tárgy:** **Javaslat az óvodapedagógusokat megillető kötelező illetménypótlékok mértékének meghatározására**

**Előterjesztő:** Horváth István elnök

**Előterjesztést készítette:** dr. Horváth Annamária oktatási referens

**Tisztelt Társulási Tanács!**

2013. szeptember 1-jétől megváltozott a pedagógusok illetményrendszere, melyet a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (Nkt.), illetve a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról rendelkező 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (Korm. rend.) szabályoz.

A fentiek alapján a pedagógus illetményének megállapítása speciális bértábla alapján történik. A bértábla 5 fokozatot (Gyakornok, Pedagógus I., Pedagógus II., Mesterpedagógus, Kutatótanár) és 15 kategóriát (a pedagógust a gyakornok kivételével a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján kell a megfelelő kategóriába sorolni, s 3 évenként – a tárgyév első napján – eggyel magasabb fizetési kategóriába lép) tartalmaz. Minden fokozat valamennyi kategóriájához tartozik egy arányszám, amely az illetményalap százalékában állapítja meg az illetmény garantált összegét (Pedagógus I. fokozat esetén 2-15. kategória – 120-190 %).

A 2013. szeptember 1-jén jogviszonyban álló valamennyi pedagógust, ha eddig az időpontig legalább 2 éves szakmai gyakorlattal rendelkeznek, a Pedagógus I. fokozatba kell besorolni, kategóriáját pedig a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján kell meghatározni.

Az Nkt. 97. § (20a) bekezdése szerint 2013. szeptember 1. és 2014. augusztus 31. között az illetményalap a teljes munkaidőre megállapított kötelező legkisebb alaphír (minimálbér, jelenleg 98.000,- Ft) havi összegének 157,8 százaléka alapfokozat esetén. Ez 154.644,- Ft-ot jelent (Pedagógus I. fokozat). A középfokú végzettséggel rendelkező óvodapedagógus esetén az alap a minimálbér 118,5 %-a, azaz 116.130,- Ft (ez az 1. Számú Óvoda esetében nem érint egy alkalmazottat sem).

A pedagógusok alapilletményének megállapítása a fentiek szerint megtörtént.

Az Nkt. azonban újraszabályozta a pedagógusok számára járó pótlékokat és azok mértékét is az illetményalap százalékában.

Hét kötelező pótlékot állapít meg:

- intézményvezetői,

- osztályfőnöki (óvodában nem releváns),
- munkaközösség-vezetői (intézményi vagy intézmények közötti munkaközösség),
- intézményvezető-helyettesi (tagintézmény-vezető és helyettese is),
- nemzetiségi (nemzetiségi nyelvű óvodában a neveléssel lekötött munkaidejének legalább 50 %-ában nemzetiségi nyelven nevelő munkát végez),
- gyógypedagógiai (sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését végzi, és a gyermekek aránya az intézményben legalább 33 %),
- nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék (társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott település esetén).

Az intézmény szempontjából releváns pótlékok alsó és felső határa %-ban és összességében:

megnevezés	pótlék alsó határa		pótlék felső határa	
	%	összeg	%	összeg
intézményvezetői	40	61.858	80	123.715
intézményvezető-helyettesi	20	30.929	40	61.858
nemzetiségi	10	15.464	10	15.464
munkaközösség-vezetői	5	7.732	10	15.464
tagintézmény-vezetői	20	30.929	20	30.929

A Korm. rend. 16. § (4) bekezdése alapján a tagintézmény-vezetőket megillető pótlék 20 %, az intézményvezető-helyettesi pótlék alsó határa, mivel a gyermeklétszám a tagintézményben nem éri el a 250 főt, és nincs mérlegelési lehetőség.

A Korm. rend. 16. § (9) bekezdése alapján a pedagógus számára jogszabályban meghatározottak szerint további pótlék is megállapítható.

Az Nkt. 65. § (5) bekezdése alapján az intézményvezetőt a fenntartó, az intézmény többi vezetőjét az intézményvezető kereset-kiegészítésben részesítheti, melynek éves összege nem haladhatja meg a vezető pótlékkal számított éves illetményének, munkabérének 10 %-át. (Kereset-kiegészítés kizárólag a vezetők részére állapítható meg.)

Az Nkt. 1. számú melléklete szabályozza az óvodában alkalmazott vezetők kötelező létszámát is. E szerint:

- intézményvezető: intézményenként 1 fő,
- tagintézmény-vezető: tagintézményenként 1 fő,
- intézményvezető-helyettes: 51-200 gyermek esetén 1 fő, 201-500 gyermek esetén 2 fő,
- tagintézményvezető-helyettes: (tekintettel arra, hogy a tagintézmény nem éri el a 200 fős gyermeklétszámot) nem kötelező.

A korábbi nevelési években a szekszárdi közgyűlés szakbizottsága által meghatározott alábbi pótlékokat alkalmazták Szekszárd óvodáiban:

- munkaközösség-vezetói: 5.460,- Ft,
- nemzetiségi: 6.500,- Ft,
- gyógypedagógiai: 6.500,- Ft.

Az intézményvezetői pótlék 50.000,- Ft volt, melyhez kereset-kiegészítést kaptak a vezetők (differenciáltan az intézmények tagintézményeit, épületeit, feladatait tekintve 15.000,- és 35.000,- Ft között, az 1. Számú Óvoda esetében 20.000, Ft-ot).

A helyettesi pótlékok általában 40.000, Ft-ban lettek megállapítva, de a gyermekvédelmi feladatokkal megbízott kollégák is kaptak pótlékot, ezen kívül külön díjazásban (pótlék, illetve kereset-kiegészítés) részesültek az ún. épületfelelősök, illetve a minőségbiztosításban többletmunkát végzők is többek között.

Tekintettel arra, hogy várható még esetleges korrekció, illetve központi tájékoztatás az illetmények és a pótlékok megállapításával és finanszírozásával kapcsolatban, a határozati javaslat egyelőre nem tartalmaz más pótlékot a kötelezőkön kívül, illetve a kötelező pótlékok értékét az alsó érték fölött javasolja engedélyezni az intézményvezető és az intézményvezető-helyettesek esetében a következő költségvetési évig.

Az új szabályozás következményeként valamennyi óvodapedagógus alapilletménye emelkedett, azoknak a pedagógusoknak is, akik korábbi pótlékaiktól és kereset-kiegészítésüktől elestek.

Az eddig ellátott feladatokat azonban továbbra is el kell látni intézményi szinten, ám ennek megszervezése a pedagógusok heti munkaidejét felhasználva kell, hogy megtörténjen.

Kérem a Tisztelt Tanácsot az előterjesztés megtárgyalására és a határozathozatalra.

**Szekszárd, 2013. november 6.**

**Horváth István**  
**elnök**

## Határozati javaslat

Határozat tárgya: A Szekszárdi 1. Számú Óvoda Kindergarten vezetőjét megillető intézményvezetői pótlék mértékének meghatározása

1. Szekszárd és Szálka Óvodafenntartó Társulása Társulási Tanácsa 2013. szeptember 1-jétől az alábbi illetménypótlékot biztosítja a Szekszárdi 1. Számú Óvoda Kindergarten intézményvezetője számára:

	a pótlékalap (154.644,- Ft) %-ában	összeg
- 1. Számú Óvoda	50 %	77.322,- Ft

2. A Társulási Tanács felkéri a társulás munkaszervezetét, hogy a fenti összeget építse be az intézmény költségvetésébe és a költségvetési rendelet módosítását így terjessze a Társulási Tanács elé.

**Határidő: 2013. december 31.**

**Felelős: Horváth István elnök**

**Dr. Göttlinger István aljegyző**

## Határozati javaslat

Határozat tárgya: A Szekszárdi 1. Számú Óvoda Kindergarten óvodapedagógusait megillető kötelező illetménypótlékok mértékének meghatározása

1. Szekszárd és Szálka Óvodafenntartó Társulása Társulási Tanácsa 2013. szeptember 1-jétől az 1. Számú Óvodában az alábbi illetménypótlékokat biztosítja az óvodapedagógusok számára:

a pótlék típusa	a pótlékalap (154.644,- Ft) %-ában	összeg
intézményvezető-helyettesi	30 %	46.393,- Ft
tagintézmény-vezetői	20 %	30.929,- Ft
nemzetiségi	10 %	15.464,- Ft
munkaközösség-vezetői	5 %	7.732,- Ft

2. A Társulási Tanács további pótlékok és kereset-kiegészítés finanszírozását ebben a költségvetési évben nem tervezi.
3. A Társulási Tanács felkéri a társulás munkaszervezetét, hogy a fenti összegeket építse be az intézmény költségvetésébe és a költségvetési rendelet módosítását így terjessze a Társulási Tanács elé.

**Határidő: 2013. december 31.**

**Felelős: Horváth István elnök**

**Dr. Göttlinger István aljegyző**